



BCJ-16080001050502 Seat No. _____

B. Com. (Sem. V) (CBCS) (W.E.F.2016) Examination

August - 2021

H.R.M. - 1

(New Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : બધા જ પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે. કોઈ પણ ચાર પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો.

- 1 માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? તેના લક્ષણો અને મહત્વની ચર્ચા કરો. (17.5)
- 2 માનવ સંસાધન સંચાલનના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતોની ચર્ચા કરો. (17.5)
- 3 માનવ સંસાધન આયોજન એટલે શું ? તેના ફાયદા અને મર્યાદાઓ જણાવો. (17.5)
- 4 માનવ સંસાધન આયોજનના પ્રકારો જણાવો. માનવ સંસાધન આયોજનને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો. (17.5)
- 5 માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ જણાવો. (17.5)
- 6 કાર્ય વિશ્લેષણના ફાયદા અને પ્રકારો સમજાવો. (17.5)
- 7 આદર્શ વેતનપ્રથાના લક્ષણો સમજાવો. (17.5)
- 8 ટૂંકનોંધ લખો : (17.5)
 - (1) ગેરશિસ્તના કારણો
 - (2) જુસ્સાને અસર કરતા પરિબળો.

ENGLISH VERSION

Instruction : All questions carry equal marks.
Attempt any four questions.

- 1 What is Human Resource Management ? Explain its characteristics and importance. **(17.5)**
- 2 Discuss the guiding principles of Human Resource Management. **(17.5)**
- 3 What is Human Resource Planning ? State its advantages and limitations. **(17.5)**
- 4 Explain the types of Human Resource Planning. Explain the affecting factors of Human Resource Planning. **(17.5)**
- 5 Explain the selection procedure of Human Resource. **(17.5)**
- 6 Explain the advantages and types of Job Analysis. **(17.5)**
- 7 Explain the characteristics of Ideal Wage Method. **(17.5)**
- 8 Write Short Note : **(17.5)**
 - (a) Causes of Indiscipline
 - (b) Factors affecting Morale.