



PD-16080002030504 Seat No. \_\_\_\_\_

**M. Com. (Sem. III) (CBCS) Examination**

**June / July - 2018**

**Strategic Human Resource Management  
(Group - HRM)**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

૧ વ્યૂહાત્મક માનવ સાધન સંચાલન એટલે શું ? વ્યૂહાત્મક માનવ સાધન સંચાલનના અવરોધો સમજાવો. ૨૦

**અથવા**

૧ માનવ સાધન સંચાલનની વ્યૂહાત્મક ભૂમિકા વિગતવાર સમજાવો. ૨૦

૨ ભારતીય મજૂર કાયદાના મહત્ત્વપૂર્ણ કાયદાઓ સંક્ષિપ્તમાં સમજાવો. ૨૦

**અથવા**

૨ વિગતવાર નોંધ લખો : કાર્યસ્થળનું પુનઃરચના ૨૦

૩ તાલીમ અને વિકાસ શું છે ? તેના લાભો અને ગેરલાભો સમજાવો. ૧૫

**અથવા**

૩ કામગીરી સંચાલનનો અર્થ શું થાય છે ? તેના ઉદ્દેશ અને હેતુઓને વિગતવાર જણાવો. ૧૫

૪ વિગતવાર નોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) ૧૫

(૧) સારા કર્મચારી સંબંધ જાળવવાના લાભ

(૨) માનવ સંસાધન વળતરના ઘટકો

(૩) કર્મચારીનું વિભાજન

## ENGLISH VERSION

- 1 What is strategic Human Resource Management ? **20**  
Explain Barriers to strategic Human Resource Management.
- OR**
- 1 Explain strategic role of Human Resource Management **20**  
in detail.
- 2 Briefly explain important acts of Indian labour law. **20**
- OR**
- 2 Write a detail note on : Redesign of work system **20**
- 3 What is Training and Development? Explain its **15**  
advantages and disadvantages.
- OR**
- 3 What do you mean by performance management? Explain **15**  
its objective and purposes in detail.
- 4 Write a note on : (Any Two) **15**  
(1) Advantages of maintaining good employee relation  
(2) Components of Human Resource compensation  
(3) Employee separation
-